

Les nouvelles organisations du travail: entre souffrance et performance PDF - Télécharger, Lire



[TÉLÉCHARGER](#)

[LIRE](#)

ENGLISH VERSION

[DOWNLOAD](#)

[READ](#)

Description

Les symptômes de pénibilité au travail se sont multipliés et diversifiés au point de questionner l'impact des nouvelles organisations du travail sur la souffrance des individus et la performance des organisations. Il est d'abord question d'analyser et d'interpréter les nouvelles pénibilités à travers l'évolution de nos organisations occidentales. Les auteurs témoignent des différents dangers auxquels les salariés sont exposés et proposent des pistes de régulation : l'échange collectif, les espaces personnels et la reconnaissance de l'intimité ou le développement de nouvelles compétences...

7 juil. 2010 . c) La notion nouvelle de risques psychosociaux . a) L'exigence d'une performance sans faille . c) Faire référence plus explicitement à l'incidence des organisations et des . Repérer et accompagner les salariés en souffrance .. Si les incertitudes entourant le lien de causalité entre travail et suicide.

Les nouvelles organisations du travail: entre souffrance et performance | Chaudat, . Il est d'abord question d'analyser et d'interpréter les nouvelles pénibilités à.

Sudoc Catalogue :: - Livre / BookLes nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance / [sous la direction de] Pierre Chaudat et Renaud.

La souffrance au travail et ses conséquences physiques et psychologiques sur les . 3 Les modèles managériaux axés presque exclusivement sur la performance, . la solidarité entre les membres de l'organisation, laquelle permet normalement . Les Nouvelles Organisations Du Travail : Entre Souffrance Et Performance.

13 Jun 2011 - 9 min - Uploaded by Souffrance et TravailChristophe Dejours, psycho dynamicien du travail et psychanalyste, s'exprime sur la .

Management de la subjectivité et souffrance psychique au travail . les rapports entre management, organisation du travail et processus de communication ? .. En même temps apparaissait de nouveaux métiers, de nouvelles agences .. et l'organisation du travail à la pression de productivité accrue (performance) et au.

Les nouvelles conditions de travail éliminent peu à peu les travaux les plus . la dégradation de la qualité de vie au travail, voire la souffrance, est un thème très .. valeur croissante et où la frontière entre la vie professionnelle et la vie privée ... la fois pour l'organisation (amélioration de la compétence et de la performance.

3 juil. 2012 . Réduire la souffrance au travail : le cheval de bataille des nouvelles organisations . la souffrance au travail ne peut être déconnectée de l'organisation et des modes . la baisse de performance et le stress ne sont que des manifestations. . afin de faire le lien entre le ressenti et le vécu en situation réelle.

25 oct. 2013 . Dans un troisième temps, je traiterai des organisations de travail avant . La souffrance est un état intermédiaire entre un état de bonne santé et la maladie décompensée » . Pour se réapproprier les nouvelles valeurs professionnelles, .. management, avec pour conséquence la performance individuelle,.

Nous choisissons d'approfondir ici le lien entre le groupe comme unité collective . souvent en cause les nouvelles techniques de management apparues dans les . dans une organisation du travail défavorable pour la santé des salariés avec des .. L'exigence de performance du management par objectifs s'accompagne.

le contenu et l'organisation du travail ; les perspectives d'avenir et les .. (2011), Les nouvelles organisations du travail: entre souffrance et performance., Paris.

Souffrance et plaisir au travailDu taylorisme aux nouvelles formes . s'inspirant des travaux critiques sur les nouvelles modalités de l'organisation du travail, cet article . Ces questions porteront notamment sur les liens, entre ce qu'il est commun .. de fonctionnement et ces nouvelles normes d'évaluation de la performance.

Peut-être pas, mais la souffrance au travail est devenue une réalité . Christophe Dejours : L'exaltation de la performance individuelle. . le dopage et le burn-out, et en fait apparaître de nouvelles, d'abord observées au Japon : les . Leur organisation, leur direction les contraignent

à apporter leur concours à des actes ou à.

et nouvelles formes d'organisation du travail. (approche . L'analyse des rapports entre travail et santé a fait l'objet d'une étude . aujourd'hui. S'il est vrai pourtant que de nouvelles patho- .. ensuite la souffrance, qui se condense dans la subjectivité, se mute en .. L'évaluation individualisée des performances a été ren-.

1) Les nouvelles organisations du travail abolissent les repères existants p. 9 . principal médiateur social : le travail est un moyen privilégié d'entrer en relation avec .. de la Commission sur la mesure des performances économiques et du.

1 févr. 2011 . Les symptômes de pénibilité au travail se sont multipliés et . Les nouvelles organisations du travail: entre souffrance et performance.

Découvrez Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance le livre de Pierre Chaudat sur decitre.fr - 3ème librairie sur Internet avec 1.

In P . Chaudat et R . Muller (Eds .), Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance (pp . 73-96) . Paris : L'harmattan . Coutarel, F .

15 nov. 2010 . Aujourd'hui c'est toute l'organisation du travail qu'il faut repenser. . de – Nouvelles organisations : entre souffrance et performance – (éditions.

18 janv. 2013 . organisations : Enjeux de santé et de performances. François . toute situation de travail est la rencontre entre deux types de connaissances.

20 nov. 2007 . Si la situation stressante persiste, l'organisme entre en phase de . De nouvelles hormones, les glucocorticoïdes sont sécrétées : elles .. Dans un marché de plus en plus concurrentiel où la performance de l'individu et de l'organisation sont activement .. Prendre en charge les salariés en souffrance.

27 juin 2014 . psychologie positive, cette nouvelle « science du bonheur et du ... Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance.

En explorant les liens entre travail et souffrance psychique, le psychiatre et . Christophe Dejours y dénonce de nouvelles formes d'organisation du travail et de . des performances en contrepartie d'une pseudo-autonomie dans le travail en.

18 déc. 2012 . Les nouvelles organisations du travail: entre souffrance et performance . Les symptômes de pénibilité au travail se sont multipliés et.

Comment concilier performance et plaisir autour de nos manières . d'un groupe de travail entre le gouvernement et les organisations syndicales. La . réduit. De nouvelles technologies d'information et de communication ont émergé. Les .. Si pour produire ce bien-être, on doit passer par une souffrance, le processus n'a.

2 avr. 2004 . un débat sur ce qui peut engendrer « souffrance au travail » dans une société qui valorise la performance individuelle et la rentabilité. Le Conseil . mutation en cours appelle de nouvelles articulations entre l'économique.

1 janv. 2014 . d'organisation du travail, et que ces méthodes ont une incidence . complètement les rapports des individus entre eux, parce qu'elle crée la concurrence ... c'est une nouvelle souffrance qui s'est introduite aussi par le.

(Contribution au séminaire interdisciplinaire «Nouvelles Organisations du. Travail», CNAM . cas par cas, le lien entre atteintes à la santé et amputation du pouvoir d'agir. Il est alors ... TRAVAIL ET SOUFFRANCE PSYCHIQUE. TRAVAIL ET .. performance fondé sur des critères quantitatifs, et ce qui constitue à leurs yeux.

13 mars 2015 . In P. Chaudat & R. Muller (Eds.), Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance (pp. 37-73). Paris : L'Harmattan.

sublimation; travail; souffrance; plaisir; évaluation; performance; souffrance . Une nouvelle méthode d'organisation du travail : l'évaluation individualisée des.

7 janv. 2013 . Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance Ed.

l'Harmattan, logiques sociales ; Pierre CHAUDAT & Renaud.

Travailler à armes égales - Souffrance au travail : comment réagir par Pezé . Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance par.

Le modèle taylorien d'organisation du travail se définissait comme un système opératoire précis: . S'attacher à améliorer les interfaces entre .. de souffrance les plus aiguës viennent ... travail et de la performance d'un secteur de production.

De Boeck université ; 2009. Cote : 213.37 ROJOT 2009. ✓ Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance ; Chaudat, Pierre - Muller,.

. et de travaux de recherche démontrent le lien entre bien-être au travail et performance organisationnelle. . Repérer les symptômes et les nouvelles expressions de la souffrance. . (politique RH, organisation, conditions de travail, culture d'entreprise...). . Le bien-être comme levier de motivation et de performance.

7 avr. 2004 . . du travail ..105. 2. Nouvelles organisations du travail, nouveaux risques pour la ... lors que, pour certains d'entre eux, des signes de souffrance psychique . espérer maintenir et accroître leur performance à long terme.

Pour la majorité d'entre nous, le travail joue un rôle important voire essentiel : il est non .. En réalité, la souffrance change avec les différents types d'organisation du travail. . Dans un contexte où la performance constitue une obsession, il devient . stress sont devenus indissociables des nouvelles conditions de travail.

Retrouvez Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

658.38 CHA (IUT) - Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance / P. Chaudat "Ces dernières années, les symptômes de pénibilité au.

Relations entre les pratiques de GRH et la performance organisationnelle 41. 2. Rôle des . d'organisation du travail et styles de management, d'une part, et bien-être des travailleurs d'autre ... Le stress lié aux conditions de travail, la souffrance .. L'approche humaniste du bien-être au travail n'est pas nouvelle. En 1986.

La souffrance au travail est depuis quelques années déjà un fait avéré. .. Ce mémoire aura pour objectif de traiter le lien qu'il existe entre le stress au travail et la ... que la mise sous tension des salariés est un facteur de performance économique. ... Le Toyotisme est une nouvelle organisation du travail apparu dans les.

Autour des questions posées par l'impact des nouvelles organisations du travail sur la souffrance des individus et la performance des organisations, des.

Faire face à la violence au travail: le cas de la placardisation. F Grima, R . Les nouvelles organisations du travail: entre souffrance et performance. P Chaudat.

Muller R. (2009), Obélix ou la valeur Travail dans la bande dessinée, Revue Hermès .

Nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance ».

24 avr. 2013 . Les nouvelles formes d'organisation du travail conduisent à la désolation . L'auteur de «Souffrance en France» pose un diagnostic inquiet sur la . Quel rapport existe-t-il entre la notion de banalité du mal et l'étude du travail ? . en particulier par l'évaluation individualisée des performances qui pousse a.

Les nouvelles organisations du travail: entre souffrance et performance. Front Cover. Pierre Chaudat, Renaud Muller. L'Harmattan, 2011 - Industrial.

A.- L'ORGANISATION DU TRAVAIL, UN FACTEUR DE RISQUE RÉCURRENT 23 . b)

L'évaluation individuelle des performances et l'exigence d'une qualité ... commission de réflexion sur la « souffrance au travail », composée de députés de la ... les relations entre certains facteurs professionnels de stress et le risque.

Christophe Dejours : Le rapport entre souffrance et injustice est une question déjà .. les

nouvelles formes d'organisation du travail reposent sur la « collaboration . du travail et de la question de l'évaluation individualisée des performances.

souffrance, le collectif de travail remplissait une fonction .. 80, les liens entre organisation du travail et santé mentale . performances comme nouvelle méthode.

Entre contraintes économiques et changements sociétaux, les trois fonctions publiques vivent . l'organisation du travail dans la fonction publique datent . franchissement de nouvelles étapes .. générée des dégâts importants : souffrance.

Derrière la vitrine de toutes ces nouvelles technologies, il y a la souffrance de ceux dont . Le réel s'est le décalage entre l'organisation prescrite du travail et .. des performances, des défaillances et des dissimulations de l'organisation réelle.

►Le corps entre biologie et psychanalyse – préface de F. DAGOGNET, 2ème édition. . La souffrance change avec les différents types d'organisation du travail mais ne . générant ainsi ces nouvelles souffrances au travail, hommes et femmes, ... Cette stratégie ne suffit pas ; la performance personnelle et autres concours.

Commandez le livre LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL: ENTRE SOUFFRANCE ET PERFORMANCE, Pierre Chaudat, Renaud Muller - Ouvrage.

6 juil. 2015 . Le client, de plus en plus expert avec les nouvelles technologies, préfère gérer . Les interactions entre la banque et ses clients sont également . l'équilibre entre performance économique et performance sociale. . Banque digitale, banque mobile : les nouvelles organisations du travail dans les réseaux.

Mon premier point s'intitule « Ce que nous apprend la souffrance au travail », car, . Ils fabriquent des produits de nouvelle technologie pour le monde de demain et se . de cette tension entre l'expérience du travail et l'efficience économique. ... le travail est de plus en plus compliqué, mais face aux enjeux de performance.

You are here: Accueil > Management de la Performance . Mettre de la cohérence entre la stratégie, l'organisation et les comportements managériaux.

repenser la place de l'intime dans le travail, in Les nouvelles Organisations du Travail : entre souffrance et performance, Dir. R. Muller et P. Chaudat, Coll.

Organisation du travail et assujettissement > Les suicides au travail . à l'individualisation de l'évaluation de la performance et au manque de . Il n'existe pas de coupure possible entre « aimer et travailler », les souffrances au travail ont souvent . le recours intensif aux nouvelles technologies de l'information, la réduction.

29 mars 2014 . Le lien entre bien-être et performance. ... les souffrances des travailleurs ne signifie pas les rendre heureux même si une .. L'intensité et le temps de travail sont liés à l'organisation du travail. Ces deux éléments peuvent être source de risques psychosociaux quand de nouvelles charges s'ajoutent ou.

Travailleuses sociales, souffrance psychique et morale au travail, stress .. Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance, Paris.

stress, malaise, souffrance au travail et qui s'exprime parfois par l'accusation . Dans nombre de situations, les salariés se sentent pris en tenaille entre la . Les nouvelles technologies et les nouveaux modes d'organisation du travail qui les ont .. Enfin, la performance est de plus en plus liée à la capacité à faire face aux.

apporter à l'analyse des rapports entre travail et subjectivité. . tâche et activité (Daniellou et coll, 1983) ou encore entre organisation formelle et . la souffrance est-elle à la fois impression subjective du monde et origine du mouvement .. avec la machine, je découvre, en moi de nouvelles habiletés, de nouveaux.

20 sept. 2017 . La volonté de promouvoir une organisation du travail susceptible de fonctionner . nouvelles technologies de l'information et la communication et de la montée .

L'émergence d'un nouveau modèle : entre innovations et rénovations ... pas de leur performance, mais de leur personne, de leur personnalité.

20 Oct 2009 - 18 min. écart irréductible entre le prescrit et le réel [1/11] - La centralité du travail . La destruction du .

2 févr. 2011 . Les nouvelles organisations du travail entre souffrance et performance, Pierre Chaudat, Renaud Muller, L'harmattan. Des milliers de livres.

de discuter le point de vue d'experts et de proposer de nouvelles réflexions. . La convergence entre les notions de QVT et de RSE . QVT et performance dans les organisations du travail .. permet de prendre en charge les salariés en souffrance dans une perspective curative et d'adapter leur situation de travail pour.

30 nov. 2007 . L'évaluation individualisée des performances en est largement responsable. . de la santé au travail, de nouvelles formes de souffrance au travail sont . C. D. : L'apparition de nouvelles formes d'organisation du travail est la.

Cet article ou cette section adopte un point de vue régional ou culturel particulier et nécessite ... Les personnes susceptibles de souffrir de discriminations ou de pressions . Le chamboulement des horaires de travail peut également entrer en .. Les nouvelles organisations sont en revanche plus exigeante sur le plan de.

8 mai 2012 . Si le terme de performance est flou et peut sembler antinomique en associant . Les services où les agents ne parlent plus entre eux du travail par . une nouvelle organisation horaire sensée permettre aux infirmières de voir.

C'est bien la perversité de cette nouvelle organisation du travail que d'isoler les salariés au nom de l'individualisation des performances. . Un des médecins spécialisés souligne que la plupart d'entre eux ont accepté le système avant d'en.

Travailler dans le contexte des nouvelles formes d'organisation du travail . 2°) Le paradigme de la santé mentale : quelles formes de résistance à la souffrance ? .. Du fait du « réel du travail », la coopération des travailleurs entre eux ... L'action syndicale pour la santé mentale au travail », Performances, n° 16, Mai-Juin.

15 févr. 2010 . n'avons pas souhaité entrer dans le sujet sous l'angle du seul traitement de la souffrance : . l'utilisation parfois à mauvais escient des nouvelles technologies, qui . au temps de travail – introduisant une confusion entre ce qui est .. Valoriser la performance collective pour rendre les organisations de.

Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance / Pierre Chaudat et Renaud Muller [12.181-CHA]

Les nouvelles organisations du travail: entre souffrance et performance. Front Cover. Pierre Chaudat, Renaud Muller. Editions L'Harmattan.

9 févr. 2017 . Est-il bienvenu de promouvoir le bien-être au travail dans un contexte . derrière la mode du « bien-être », il y a l'équilibre entre « l'être » et « l'avoir ». . L'étymologie contestée du mot travail trepalium renverrait à la torture et à la souffrance. . qui ne parlent essentiellement qu'aux nouvelles générations.

13 sept. 2011 . Les effets néfastes de la souffrance sur les organisations ... Patrick Légeron, les relations entre stress et performance _____ 26 2.3. ... le lien qui existe entre la souffrance au travail et les nouvelles formes d'organisation.

Désormais, la performance des organisations est obligatoire, c'est l'une des conditions ... représentation univoque du travail, négative et orientée sur la souffrance ... la note restant semblable, puis une nouvelle amélioration apparaît entre.

travail et recherche de performance ; aujourd'hui, elles portent une attention de plus en . Celles-ci déterminent la qualité de vie de l'individu dans l'organisation. . Les risques psychosociaux engendrent de la souffrance au travail, c'est-à-dire .. Le travail de bureau

nécessite un éclairage entre 200 à 300 lux ; le travail en.

Mais à dénoncer le « créneau de la souffrance » et son instrumentalisation, .. du travail : les nouvelles formes de management et d'organisation du travail . et le travail reconnu, qui vient s'ajouter aux tensions entre performance idéale et.

13 mars 2012 . . et très objective de certaines situations de souffrances au travail. . les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance.

Aujourd'hui c'est toute l'organisation du travail qu'il faut repenser. . de -Nouvelles organisations : entre souffrance et performance - (éditions l'Harmat- tan),.

15 déc. 2016 . Sans ce niveau d'activité, comment ne pas souffrir au travail ? . explore notamment les liens entre financiarisation de l'économie, essor des nouvelles ... une organisation engendrant qualité de vie au travail et performance !

souffrance au travail des ouvriers et ouvrières des organisations tayloriennes. En effet . relations entre job strain et pathologie coronarienne. . Dans cette nouvelle situation, les critères de la performance économique se sont déplacés. Ils.

«Si la santé au travail se dégrade, c'est en lien avec de nouvelles organisations : évaluation individualisée des performances, qualité totale, sous-traitance en.

Il enseigne la théorie des organisations pour les étudiants de deuxième année .. Les nouvelles organisations du travail entre souffrance et performance, Muller.

21 févr. 2011 . L'exaltation de la performance individuelle et l'évaluation incessante . La discordance s'accroît, en France, entre la souffrance qui continue de . en vue d'expérimenter de nouvelles méthodes d'organisation du travail.

15 mai 2001 . Cette nouvelle vision du management et de l'organisation du travail remet .. entreprises tertiaires explique également ces nouvelles souffrances, avec une . Entre ces deux mêmes années, le nombre d'emplois dans ce.

19 nov. 2010 . Organisation, Productive Management and Health at Work . croisement des disciplines sociologiques et psychologiques, une attention nouvelle s'est portée . souffrance au travail, violence au travail, troubles psycho-sociaux, etc. . de gestion entre paradoxes structurants et défiance systémique; Benion.

Tendance 3 – Une souffrance importante et croissante au travail . de Dév. Durable _____

P.13. Tendance 6 – De nouvelles exigences des salariés . V/ L'organisation : que dit la science du lien entre performance sociale et éco. ? _____ P.35.

29 oct. 2016 . Le travail comporte, à bien des égards, des atteintes à la santé physique et . 71) L'intérêt de la psychodynamique est donc de voir la souffrance au travail . d'un management triomphaliste, célébrant l'excellence et la performance, . entre « organisation prescrite » et « réelle » du travail (par exemple, p.

22 févr. 2009 . La nouvelle organisation du travail, source de souffrance . de travail et en aucun cas par l'étude des rapports psychologiques entre salariés. . sur ses performances, et celui des équipes de travail sur chaque membre.

l'organisation du travail dans une société où les individus ont de nouvelles . au travail, et son apparition amène à repenser la relation entre les salariés au sein de ... différentes causes accroît le stress et déclenche un état de souffrance.

De nombreuses études démontrent le lien entre bonheur au travail et . les souffrances telles que le stress, le surmenage et la dépression sont alors très fréquentes. Avec les nouvelles générations, vient alors une nouvelle façon de penser : le . plus demandées tournent majoritairement autour de l'organisation du travail :.

Quels modes d'organisation pour conjuguer santé au travail et performance durable . Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance,,

. accidents, taux de roulement, productivité, performance, etc) (Chanlat, 1990). . Dejours

conclut que l'organisation du travail réelle apparaît en fin de compte comme un . La souffrance est ainsi un espace compris entre la santé et la maladie. ... Vézina, M., 1999, Stress et psychodynamique du travail : de nouvelles.

LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL: ENTRE SOUFFRANCE ET PERFORMANCE. Pierre Chaudat, Renaud Muller. Préface de Georges Trépo.

1 mars 2015 . Dans son nouveau livre Le Choix, souffrir au travail n'est pas une fatalité (Bayard), . Dejours cherche à "rendre compte d'une étape nouvelle" . en plus d'alternatives à l'évolution délétère de l'organisation du travail après le . nouveau modèle qui "place la subjectivité au cœur même de la performance".

Rapport 2007 charte d'éthique, alerte professionnelle et droit du travail français : état des lieux et perspectives Rapport élaboré par Paul-Henri . LES NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL: ENTRE SOUFFRANCE ET PERFORMANCE.

2 févr. 2011 . Fnac : Les nouvelles organisations du travail entre souffrance et performance, Pierre Chaudat, Renaud Muller, L'harmattan". Livraison chez.

Pierre CHAUDAT et Renaud MULLER. Les nouvelles organisations du travail : entre souffrance et performance. Préface de Georges TREPO. L'Harmattan.

